

## Étude ergonomique dans le cadre du maintien dans l'emploi d'une collaboratrice RQTH

**Secteur :** Entreprise de services du numérique

**Poste occupé :** Manager de l'équipe commerciale et directrice d'agence adjointe

Contexte: Suite à la visite d'information et de prévention, le médecin du travail a

souhaité que la salariée bénéficie d'un aménagement de son poste de travail

avec l'intégration d'un tapis de marche sur son lieu de travail

**Objectifs:** • Observer et analyser l'activité de travail de la collaboratrice RQTH

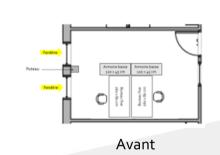
■ Identifier les situations pouvant être sources de contraintes et invalidantes

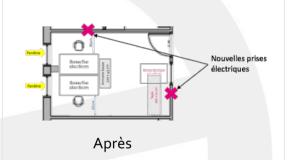
 Co-construire des solutions techniques, spatiales et/ou organisationnelles permettant son maintien dans l'emploi tout en prenant en compte les

recommandations du médecin du travail

## Exemples de préconisations proposées :

Réaménagement du bureau afin d'intégrer le tapis de marche





Création de deux espaces de travail informatiques



1 poste de travail debout sur tapis de marche



1 poste de travail en position assise