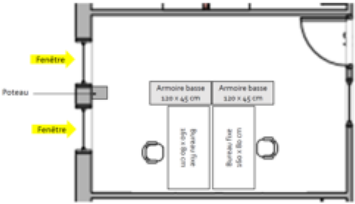
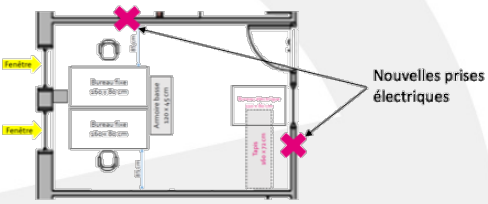




Étude ergonomique dans le cadre du maintien dans l'emploi d'une collaboratrice RQTH

- Secteur :** Entreprise de services du numérique
- Poste occupé :** Manager de l'équipe commerciale et directrice d'agence adjointe
- Contexte :** Suite à la visite d'information et de prévention, le médecin du travail a souhaité que la salariée bénéficie d'un aménagement de son poste de travail avec l'intégration d'un tapis de marche sur son lieu de travail
- Objectifs :**
- Observer et analyser l'activité de travail de la collaboratrice RQTH
 - Identifier les situations pouvant être sources de contraintes et invalidantes
 - Co-construire des solutions techniques, spatiales et/ou organisationnelles permettant son maintien dans l'emploi tout en prenant en compte les recommandations du médecin du travail

Exemples de préconisations proposées :

<p>Réaménagement complet du bureau afin d'intégrer le tapis de marche</p>	 <p>Avant</p>	 <p>Après</p>
<p>Création de deux espaces de travail informatiques</p>	 <p>1 poste de travail debout sur tapis de marche</p>	 <p>1 poste de travail en position assise</p>